



REDEGJØRELSE FOR  
VIRKSOMHETENS  
AKTSOMHETSVURDERINGER  
ETTER ÅPENHETSLOVEN

For JL Bruvik AS, 30.04.2024

[www.bruvik.no](http://www.bruvik.no) [jlbruvik@bruvik.no](mailto:jlbruvik@bruvik.no)

## Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

JL Bruvik AS er omfattet av Åpenhetsloven som tredde i kraft i 2022, og vi vil fra 2023 offentliggjøre våre aktsomhetsvurderinger fra foregående. Lovens formål er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter, samt anstendige arbeidsforhold ved produksjon av varer og levering av tjenester. Formålet med en offentlig redegjørelse er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser virksomheten kan ha. Ved arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold legger vi til grunn FNs internasjonale menneskerettigheter, samt ILOs kjernekonvensjoner som deles i de fem kategoriene: organisasjonsfrihet, forbud mot barnearbeid, forbud mot tvangsarbeid, forbud mot diskriminering og retten til et trygt og sunt arbeidsliv.

### Nøkkelinformasjon om bedriften

**Juridisk navn:** JL Bruvik AS

**Organisasjonsnummer:** 941 616 283

**Omsetning 2023:** 102 058 954

**Antall ansatte:** 39

**NACE-bransje:** Produksjon av kjøle- og ventilasjonsanlegg, unntatt til husholdningsbruk

### Driftsområde

Vårt driftsområde er hovedsakelig produksjon og salg av ventilasjon, ventilasjonsutstyr og totale ventilasjonsanlegg, som vi leverer til både landbruk og industri/offshore. I tillegg leverer vi produkter til pulver- og materialhåndtering. Videre kommer en kort gjennomgang av de ulike avdelingene, deres driftsområder og produktsortiment samt marked.

## **Industri og offshore**

For ventilasjon til industri og offshore er kundegruppen ventilasjonsentreprenører, verft, tungindustri, prosessindustri og offshoreinstallasjoner. JL Bruvik AS har siden 1983 hatt lisensavtale med Chicago Blower, som dekker produksjon og salg av vifter, radialvifter og aksialvifter fra Chicago Blower's, til markedet i Norge og Sverige.

Virksomheten produserer i tillegg egne propell- og rørvifter, hvor hovedmarkedet for produksjonen er landbruket, skipsventilasjon, samt fryse- og kjøleindustrien. Produktene produseres i stort omfang etter kundens spesifikke behov, for eksempel vifter i rustfritt- og syrefast stål, aluminiums-vifter og vifter i plastmaterialer.

## **Landbruk**

Virksomhetens avdeling innen landbruk markedsføres i Norge gjennom større landbruksfirmaer, for eksempel Felleskjøpet, Fjøssystemer og andre installasjonsfirmaer. Vi selger også landbruksventilasjon til andre land i Europa.

## **Pulver- og materialhåndtering**

Hovedmarkedet for avdelingen er alle typer lager, prosessindustri og næringsmiddelindustri som fiskemelsfabrikker, bakerier og meierier. Vi er også underleverandør til større systemløsninger, for eksempel til tungindustrien og skipsverft.

## **Virksomhetens organisering og struktur**

Vi har lokaler på Nyborg utenfor Bergen på 7000m<sup>2</sup>, som inneholder kontor-, lager- og produksjonslokaler. Vi har 39 ansatte hvor det er 19 ansatte i mekanisk produksjon, 3 personer er ansatt innen lager og distribusjon og 16 personer er tilknyttet salg, administrasjon og teknisk avdeling. Daglig leder rapporterer til styret, og ansvarlige i de ulike avdelingene rapporterer til daglig leder. Andre ansatte rapporterer til avdelingen de er underlagt, eller til vår verksmester, som er ansvarlig for drift av produksjonen. Hva som forventes i de ulike lederrollene i virksomheten er beskrevet i vår kvalitetshåndbok til internt bruk. I håndboken er alle roller med ansvar nøye beskrevet, både hva rollen innebærer og hvordan rapportering skal foregå.

## **Navn og tittel på kontaktperson for rapporten**

Hilde Hesjedal, Økonomi- og HR-ansvarlig

### **E-postadresse for kontaktperson**

[Hilde.Hesjedal@brulik.no](mailto:Hilde.Hesjedal@brulik.no)

## **Interne retningslinjer og rutiner for arbeid med Åpenhetsloven**

Virksomheten vil fortsette arbeidet med å utbedre eksisterende retningslinjer, utvikle bedre rutiner og prosedyrer og kommunisere disse ut til ansatte, leverandører og andre forretningsforbindelser. Vi følger våre etiske retningslinjer, våre retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar, samt retningslinjene som er beskrevet i vår kvalitetshåndbok. I tillegg jobber vi aktivt for å sikre våre rutiner innen HMS på arbeidsplassen, noe vi også har krav til hos våre leverandører. Derfor er vi også i gang med å utvikle et system som forenkler prosessen med å ha kontroll over våre leverandører, slik at vi kan velge leverandørene som svarer best mulig til våre verdier.

### **Bedriftens målsetning for ansvarlig næringsliv**

JL Bruvik AS ønsker å bidra til et ansvarlig næringsliv i alle ledd, dette innebærer arbeidsforhold på arbeidsplassen og i produksjonen, det gjelder våre leverandører, andre forretningsforbindelser og andre som kan påvirkes av eller påvirker vår drift. Vi ønsker derfor å ta hensyn til og forebygge slik at vi tar vår del av ansvaret for å sikre en bærekraftig forretningspraksis, som tar hensyn til mennesker, miljø og samfunn.

## **JL Bruvik AS redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2024**

I vår aktsomhetsvurdering av virksomheten benytter vi oss av OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv<sup>1</sup>, samt Etisk handel Norges<sup>2</sup> veileder for god praksis på redegjørelser for aktsomhetsvurderinger, hvor de seks stegene også er definert i

---

<sup>1</sup> OECD 2016: OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

<sup>2</sup> Etisk handel Norge 2023: Åpenhet om ansvar: God praksis på redegjørelser for aktsomhetsvurderinger fra Etisk handel Norges medlemmer

Åpenhetsloven §4<sup>3</sup>. Videre vil vi gjennomgå de seks stegene for aktsomhetsvurderinger som OECD anbefaler, og redegjøre for hvordan vi har gått frem for å tilfredsstille Åpenhetsloven i tråd med retningslinjene fra OECD.

## **Risikoområder i leverandørkjeden**

### **Miljø og samfunnsansvar**

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi avdekket enkelte negative konsekvenser vår drift kan ha på mennesker og miljø. Vi er en industribedrift, og som annen industri vil både vi og våre leverandører ha negativ innvirkning på miljøet i form av klimagassutslipp. Her har vi avdekket viktige risikoområder, og funnet at den største negative påvirkningen virksomheten har på miljøet, trolig er på grunn av transport og bruken av stål. Begge disse er svært energikrevende, samt at industribransjen står for store deler av verdens klimagassutslipp. Vi jobber derfor mot at industrien skal være grønnere og bidra til mindre klimagassutslipp.

Vår bedrift er samtidig helt avhengig av transport for import og eksport, og vi har et stort behov for å bruke stål i vår produksjon. Vi vil likevel jobbe aktivt med å sikre at våre leverandører tar samfunnsansvar ved å levere på en så bærekraftig måte som mulig. Dette gjelder for eksempel at våre leverandører av transport tar gode klimavalg og jobber aktivt for å redusere sine utslipp. Vi ønsker også å lage bærekraftige produkter, derfor sørger vi alltid for å produsere produkter av god kvalitet som har lang levetid, og vi har ofte tilsyn med de produktene vi har produsert. Da sørger vi for å enten kunne utbedre eventuelle problemer med våre produkter før de må byttes ut, og dersom de må byttes ut gjenvinner vi delene fra produktene så godt det lar seg gjøre. Vi bruker også solide leverandører av stål, og har sikret at våre hovedleverandører har oppdaterte retningslinjer i forhold til bærekraft, samt at de jobber aktivt for å produsere «grønt» stål som har et lavere klimaavtrykk enn tradisjonelt produsert stål. I vår produksjon har vi investert i en vannsliper, slik at vi bruker mindre tid på å produsere riktige deler til våre produkter av stål, som er mer energieffektivt, det krever mindre fysisk arbeid av de ansatte og det bidrar til at vi får utnyttet mest mulig av stålet vi bruker.

### **Risikoområder internt i virksomheten**

---

<sup>3</sup> Åpenhetsloven 2021: Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## **Mennesker og samfunn**

I forhold til vår leverandørkjede fortsetter vi arbeidet med å få kontroll over hvilke leverandører som eventuelt ikke er godkjente leverandører i henhold til våre interne retningslinjer. Dette vil vi kontinuerlig jobbe med. Samtidig har vi samarbeidet med de fleste av våre store leverandører i mange år, og kjenner dem derfor godt. Våre leverandører er i all hovedsak fra Norge og enkelte andre land i Europa, og vi anser dem dermed som relativt risikofri når det kommer til brudd på menneskerettigheter og lover innen arbeid. Samtidig er det en mulighet for at våre leverandører benytter seg av egne leverandører, gjerne fra andre verdensdeler, som ikke nødvendigvis tilfredsstiller de krav vi stiller til våre leverandører. Derfor har vi det som formål å godkjenne alle leverandører, slik at de også tar samfunnsansvar og følger lover og regler for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom vi avdekker eventuelle brudd eller store risikoområder hos våre leverandører vil vi inngå dialog med den aktuelle aktøren og vurdere videre samarbeid dersom bruddene ikke blir rettet opp.

## **Vesentlig risiko for negative konsekvenser**

Vi har i foregående rapporteringsår ikke avdekket store risikoområder hvor virksomheten kan ha stor innvirkning på mennesker og samfunn. Dette vil altså si at vi ikke kan avdekke at det vi produserer har spesielle negative konsekvenser eller skader mennesker. En potensiell risiko kan derimot hende blant våre arbeidere eller i leverandørkjeden ved at arbeidet til dels er fysisk krevende arbeid, som kan påvirke de ansattes helse. Denne potensielle risikoen tar vi høyde for ved å sørge for lav terskel for å melde fra om problematiske forhold til produksjonen, samtidig samarbeider vi tett med bedriftshelsetjenesten for å ivareta de ansattes fysiske og psykiske helse.

I foregående rapporteringsår har vi gjennom aktsomhetsvurderingene ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Våre mest vesentlige risiko er i hovedsak tilknyttet miljøvern hensyn, som vi allerede jobber aktivt med å gjøre på en mest mulig bærekraftig måte, både gjennom valg av leverandører, bruk av materialer, egen produksjon og egne produkter. Når vi lager produktene våre på en mest mulig bærekraftig måte, bidrar også disse til et godt klima og gode fysiske arbeidsforhold i inn- og utland.

Interne forhold i sammenheng med HMS er også en eventuell fremtidig risiko vi tar på alvorlig, og jobber derfor kontinuerlig med å følge opp de ansatte.

### **Tiltak for å stanse og bøte på negative konsekvenser**

Tiltak i tiden fremover omhandler som beskrevet å sikre våre leverandører, slik at disse tilfredsstiller de krav vi stiller ut ifra våre retningslinjer og vedtatte styringsdokumenter. Vi vil også jobbe aktivt med å finne og bruke de leverandørene som best mulig passer våre egne verdier, for å skape minst mulig negative konsekvenser for både mennesker og miljø.

### **Forebyggende tiltak og fremtidig arbeid med åpenhetsloven**

Vi vil videre arbeide systematisk med aktsomhetsvurderinger og de risikoområder vi har avdekket. Dette vil si at vi vil jobbe grundig med leverandør oppfølging, og vurdere tiltak dersom eksisterende leverandører er i risikoområdet for å utøve negative konsekvenser mot mennesker, miljø eller samfunn. Vi vil samtidig ta det til vurdering fordi det kan skape økonomiske og sosiale konsekvenser for egen bedrift og for leverandører dersom vi avslutter samarbeidet.

Fremover vil vi også jobbe med en mer grundig kartlegging av ulike risikoområder, hva eller hvem det aktuelle risikoområdet utgjør en risiko mot og hvor høy grad av risiko det er.

Daglig leder,



Jon Arne Mølstad

30.04.2024